

Paket Four in One

Job Analysis, Job Description, KPI & Performance Appraisal

Durasi : 2 (dua) hari

Ketakutan banyak perusahaan adalah apakah perusahaan mereka mampu bertahan sepuluh, lima belas tahun, bahkan dua puluh tahun ke depan. Ada dua faktor penting agar perusahaan mampu bertahan terhadap terpaan persaingan bisnis yang semakin ganas. Apa saja itu? Yaitu Kesiapan Perusahaan secara organisasi dan kesiapan orang-orang yang ada di dalam perusahaan. Jika keduanya siap, perusahaan dapat memandang masa depan dengan lebih optimis.

Kesiapan organisasi salah satunya adalah system yang terstandarisasi. Salah satu dari sistem yang terstandarisasi adalah Job Description. Apakah perusahaan sudah memiliki Job Description yang baik? Begitupun juga sistem penilaian kinerja, apakah perusahaan sudah memiliki sistem penilaian yang baik?

Dari sisi kesiapan orang-orang yang ada dalam perusahaan. Apakah sudah memiliki kompetensi bagaimana membuat Job Description yang baik? Bagaimana membuat KPI? Bagaimana membuat dan mendesain Performance Appraisal?

Berita baiknya, keempat kompetensi itu (Job Analysis, Job Description, KPI dan Performance Appraisal) akan diajarkan dalam workshop dua hari Paket Four in One ini.

Apa saja yang dipelajari?

Pertama seluruh peserta belajar tentang Job Analysis, Kedua belajar tentang Job Description, ketiga belajar bagaimana membuat KPI dan yang terakhir belajar bagaimana membuat dan melaksanakan Performance Appraisal.

Apa Agenda Four In One ini?

Hari 1

Job Analysis

- Definisi Job Analysis
- Metode Job Analysis
- Format Questioner
- Proses Pelaksanaan Job Analysis

Job Description

Definisi Job Description
Problem Umum Job Description
Format Job Description
Cara Penulisan Job Description
Latihan Membuat Job Description

Hari 2

Key Performance Indicators

Definisi KPI
Proses Pembuatan KPI
Cara Menghitung Skor KPI
Latihan Membuat KPI

Performanca Appraisal

Definisi Performance Appraisal
Problem Performance Appraisal
Penilai Dalam Performance Appraisal
Aspek yang dinilai dalam PA
Cara Menghitung hasil PA
Monitoring pencapaian KPI
Latihan / Praktek Membuat KPI & Goal Setting

Metoda Workshop :

Presentasi ; Diskusi kelompok ; Latihan ;

Siapakah yang wajib hadir :

Praktisi HR semua level, Staff, Supervisor, Manager dari semua unit / departemen di perusahaan, Owner, dll

Tanggal Pelaksanaan :

dibicarakan kemudian

Lokasi Pelaksanaan :

Disiapkan oleh Klien

Waktu & Durasi :

09.00 – 16.00 WIB : Dua hari

Inhouse Training Program – HRD Forum

Investasi :

Rp. 29.900.000,- (Dua Puluh Sembilan Juta Sembilan ratus Ribu Rupiah)**

Jumlah Peserta : Maksimal 25 Orang

Penambahan peserta dikenakan biaya tambahan Rp. 1.500.000,-/peserta

**Investasi belum termasuk Tiket Pesawat Garuda PP dan Akomodasi Hotel untuk 2 (dua) orang jika inhouse training dilaksanakan di luar Jakarta.

Investasi dibayarkan ke :

Bank Mandiri - KCP Bintaro Sektor 3

No.Rek. 164-00-00815375

a/n HRD Forum

Informasi & permintaan Inhouse Hubungi:

Danar Dwi Nugroho

08788-1000-100

08788-1888-899

0815 1049 0007

(021) 7355648

Email : Event@HRD-Forum.com

Website : www.HRD-Forum.com